



Ј.З.У. ЦЕНТАР ЗА ЈАВНО ЗДРАВЈЕ- СКОПЈЕ

ISHP QENDRA E SHËNETIT PUBLIK - SHKUP

ул. 3-та Македонска бригада бр.18 Скопје, тел. 02/3298 667, факс 02/3298 251, www.cph.mk

rr. Brigada e 3-të Maqedonase nr. 18 , Shkup tel. 02/3298 667, faks 02/3298 251, www.cph.mk

**ИНФОРМАЦИЈА ЗА ВРАБОТЕН КАДАР ВО УСТАНОВИ ОД ОБЛАСТА НА
ЗДРАВСТВОТО ЗА 2022 ГОДИНА**



Скопје, Април 2023

Ј.З.У. Центар за јавно здравје Скопје

ДИРЕКТОР: Д-р спец. Бесим Зеќири

Раководител на Одделението:

Доц. Д-р сци. Валентина Симоновска

Уредник:

Доц. Д-р сци. Валентина Симоновска

Автори:

Доц. д-р Валентина Симоновска

Бранка Крстев

Дипл. социјален работник

Обработка на податоци:

Одделение за социјална медицина

Содржина

1. Вовед

2. Цели

3. Материјали и метод на работа

4. Резултати

4.1 Мрежа на здравствени установи и организациски потенцијал (Скопски регион)

4.2 Кадровска обезбеденост на Скопскиот регион со здравствени работници и здравствени соработници

4.3 Споредба на индикатори за обезбеденост со здравствени работници во Р.С.Македонија и други земји од Европскиот Регион

5. Заклучоци

6. Предлог мерки

7. Користена литература

8. Табеларен приказ

ПРЕДГОВОР

Во Збирниот извештај "Вработен кадар во установи од областа на здравството за 2022 година на Скопскиот регион" се презентирани податоци од статистичкото истражување спроведено во 2022 година. Прегледот претставува продолжение на серијата изданија од овој вид. Во публикацијата се објавени податоци за мрежата на здравствените установи и вработениот кадар. Покрај нив, презентирани се и податоци за структурата на вработените според видот на здравствената дејност, степенот на стручната подготовка и нивниот профил за Скопскиот регион.

ЈЗУ Центар за јавно здравје-Скопје се надева дека публикацијата ќе ја исполни својата задача и цел, на ИЈЗ, Министерството за здравство и на други корисници да им овозможи согледување на основните податоци за вработените за анализираниот период, а евентуалните забелешки и предлози за подобрување на изданието ќе ги прими со благодарност.

1. Вовед

Здравствените системи можат да функционираат само ако во нив се обновува и усовршува здравствениот кадар. Подобрувањето на покриеноста со здравствени услуги и остварувањето на правото на уживање на највисокиот достиген стандард на здравје зависи од нивната достапност, пристапност, прифатливост и квалитет. Здравствените работници се столбот на секој функционален здравствен систем. И покрај тоа што тие придонесуваат за остварување на правото на здравје за сите, истите треба да го имаат правото на здрави и безбедни работни услови за одржување на сопственото здравје. Здравствените работници се соочуваат со низа професионални ризици. Заштитата на здравјето и безбедноста на здравствените работници треба да биде дел од основната дејност на здравствениот систем.

→ Факти поврзани со здравјето и безбедноста на здравствените работници:

- Околу 54% од здравствените работници во земјите со низок и среден приход имаат латентна туберкулоза, што е 25 пати повисока од општата популација.
- Помеѓу 44% и 83% од медицинските сестри во клинички услови во Африка имаат хронична болка во долниот дел на грбот, во споредба со 18% кај канцелариските работници.
- На глобално ниво, 63% од здравствените работници пријавуваат дека доживеале каква било форма на насилство на работното место.
- За време на пандемијата на КОВИД-19, 23% од здравствени работници ширум светот претрпеле депресија и анксиозност, а 39% страдале од несоница. Медицинските професии се изложени на поголем ризик од самоубиство во сите делови на светот.

- Небезбедните работни услови кои резултираат со професионални заболувања, повреди и отсуство од работа претставуваат значителен финансиски трошок за здравствениот сектор (проценет до 2% од здравствените трошоци).
- Сепак, досега само 26 од 195 земји-членки на СЗО имаат воспоставено политички инструменти и национални програми за управување со здравјето и безбедноста на здравствените работници при работа.

Заштитата на здравјето и безбедноста на здравствените работници придонесува за подобрување на продуктивноста, задоволството од работата и задржувањето на здравствените работници.

На глобално ниво, подобрувањето на здравјето, безбедноста и благосостојбата на здравствените работници ги намалува трошоците за професионална штета (проценети до 2% од здравствените трошоци) и придонесува за минимизирање на штетата на пациентите (проценета до 12% од здравствените трошоци). Понатаму, спроведувањето на клучните интервенции за заштита на здравјето и безбедноста на здравствените работници придонесува за зголемување на стабилноста на здравствените услуги во услови на епидемии и вонредни состојби во јавното здравје и придонесува за зајакнување на перформансите на здравствените системи преку: **1)** спречување на професионални болести и повреди и **2)** заштита и унапредување на здравјето, безбедноста и благосостојбата на здравствените работници, а со тоа подобрување на квалитетот и безбедноста на грижата за пациентите, управувањето со здравствената работна сила и одржливоста на животната средина.

СЗО проценува недостиг од 10 милиони здравствени работници до 2030 година, главно во земјите со низок и понизок среден приход.

Меѓутоа, земјите на сите нивоа на социо - економски развој се соочуваат, со различен степен, на тешкотии во образованието, вработувањето, распоредувањето, задржувањето и перформансите на нивната работна сила.

Хроничната недоволна инвестиција во образованието и обуката на здравствените работници во некои земји и неусогласеноста меѓу стратегиите за образование и вработување во однос на здравствените системи и потребите на населението придонесуваат за континуиран недостиг. Посебно се изразени и надополнети со тешкотии во распоредувањето на здравствените работници во руралните и оддалечените области. Згора на тоа, зголемената меѓународна миграција на здравствените работници може да го влоши недостатокот на здравствена работна сила.

Во некои земји, предизвиците во универзалниот пристап до здравствените работници може да произлезат и од недостатокот на капацитет од страна на јавниот сектор да ја апсорбира понудата на здравствени работници поради буџетските ограничувања. Како резултат на тоа, некои земји се соочуваат со парадоксот на невработеноста на здравствените работници што коегзистира со незадоволени здравствени потреби. Поради тоа, Комисијата на високо ниво за здравствено вработување и економски раст идентификуваше шест начини преку кои инвестициите во здравствената и социјалната работна сила може да поттикнат инклузивен економски раст. Здравствената работна сила има витална улога во градењето на стабилноста на заедниците и здравствените системи да одговорат на катастрофи предизвикани од природни или вештачки опасности, како и поврзани еколошки, технолошки и биолошки опасности и ризици. Седумдесет проценти од здравствената и социјалната работна сила се жени и инвестирањето во здравствената работна сила овозможува пристојни можности за вработување, особено за жените и младите.

Во изминатите две години станавме акутно свесни дека здравствениот систем е силен само ако луѓето - здравствената работна сила - во него е силна и соодветно квалификувана. Заштитата и инвестирањето во здравствените работници и работниците за неа беше една од главните теми во текот на Седумдесет и петтото Светско здравствено собрание, при што повеќе од сто земји ја спонзорираа резолуцијата за човечки ресурси за здравје за усвојување на Акциониот план Работа за здравје 2022 - 2030 и поврзаниот глобален договор за здравствените работници и работниците за неа.

Педесет и шест земји-членки, меѓународни организации, коалиции на невладини организации и делегации на регионалните канцеларии на СЗО се договорија да ја поддржат резолуцијата и да ги истакнат клучните прашања за здравствената работна сила, врз основа на четирите извештаи кои се однесуваат на: **1) Работа за Акционен план за здравство 2022-2030 година; 2) Глобален договор за здравствени работници и работници за неа; 3) Глобална стратегија за човечки ресурси за здравство: Работна сила 2030 напредок во спроведувањето; и 4) Прогрес во спроведувањето на Кодексот на СЗО за меѓународна миграција на здравствените работници.**

Интервенциите се фокусираат на она што им е потребно на здравствените работници и работниците за неа на пациентите: родова еднаквост, образование засновано на компетентност, пристојна работа и правична плата за сите работници, заштита и безбедност при работа, поддршка за физичко и ментално здравје. Исто така она што е важно се и политиките и инвестициите во здравствениот систем за привлекување, оптимизирање и задржување на работниците; инфраструктура и ресурси во тешко достапни области; заштита и поддршка на земјите со специфична ранливост на работната сила поврзана со меѓународната мобилност; мултисекторска координација и дијалог.

2. Цели

- **Прва цел** на оваа Информација е да даде приказ и оценка за развиеноста на здравствената мрежа на подрачјето на Центарот за јавно здравје – Скопје (мрежата на здравствените установи, организацијата на здравствените служби и во нив вработениот кадар).
- **Втората цел** е да се даде целосен преглед на вработените здравствени работници, здравствените соработници и административно-техничкиот кадар во установите според видот и степенот на стручната подготовка.
- **Третата цел** е да се прикажат стандардите на обезбеденост со лекари и здравствени работници со виша стручна спрема - која исчезна во системот, како и средната стручна подготовка која е се помалку на број во Скопскиот регион.

3. Материјал и метод

Како материјал за работа користени се:

- Збирниот извештај за вработен кадар и организациската структура на здравствените установи (Образец бр. 3-00-60), кој согласно Законот за евиденции во областа на здравството се доставува еднаш годишно во Одделението за социјална медицина во Центарот за јавно здравје – Скопје. Обработени се податоци од спроведениот попис на здравствените работници кои работеле во Скопскиот регион заклучно со 31.12.2022 година. Во средина на 2022 година е направена и крoзверификација на добиените податоци како вкупен број на вработени и истиот е компариран со податоците добиени од спроведениот попис.

Како метод на работа користен е статистичко-информативен метод на работа со даден пресек на моменталната состојба (2022 година). Направената анализа содржи табеларен и графички приказ на показателите на структура и интензит.

4. Резултати

4.1 Мрежа на здравствени установи и организациски потенцијал (Скопски регион)

Мрежата на здравствени установи ги опфаќа оние здравствени установи кои редовно доставувале извештаи за 2022 година. Наша проценка е дека бројот на здравствени установи во Скопскиот регион е поголем и дека сеуште некои од нив редовно не ги исполнуваат законските обврски за известување. Мрежата на здравствените установи преку кои се обезбедувала здравствената заштита на населението во општините во Скопскиот регион за 2022 година ја сочинуваат следните видови на здравствени установи: ординации по општа медицина, ординации по стоматологија, ординации по гинекологија и акушерство, специјалистичко – консултативни ординации, поликлиники од примарно и секундарно ниво, ургентен центар, општи болници, специјални болници, универзитетски клинички центри, универзитетски клиници, клиничка болница, заводи, институт за медицина на труд, институт за трансфузиологија, Институт за јавно здравје, Центар за јавно здравје и аптеки. Во текот на 2022 година во **општина Аеродром** здравствена заштита спроведувале вкупно 80 здравствени установи кои известиле до нашето Одделение. Тоа се : 31 ординации по општа медицина, 4 ординации по гинекологија, 28 ординација по стоматологија, 2 специјалистички стоматолошки ординации, 5 специјалистичко-консултативни ординации, 4 дијагностички лаборатории, 5 аптеки и 1 приватна поликлиника. Во **општина Арачиново** функционираше три здравствени установи и истите се ординации по општа медицина. Во **општина Бутел** здравствена заштита спроведувале вкупно 28 установи. Десет ординации по општа медицина, 2 гинеколошки ординации, 9 ординации по стоматологија, 1 специјалистичка стоматолошка ординација, 3 аптеки и две поликлиники. Во **општина Центар** здравствени услуги обезбедувале 198 здравствени установи: 27 ординации по општа медицина, 21 ординации по гинекологија, 34 стоматолошки општи ординации, 11 специјалистички ординации по стоматологија, 26 специјалистички ординации, 5

дијагностички лаборатории, два стоматолошки клинички центри, 32 универзитетски клиници, 15 институти, 1 Завод, Институт за јавно здравје и Центар за јавно здравје, Институт за трансфузиологија, 10 поликлиники и 9 аптеки. Во состав на општина Центар работи и Здравствениот дом „ Железничар,, и еден Дијагностички центар и Ургентен центар. Во **општина Гази Баба** работеле 66 здравствени установи. 29 ординации по општа медицина, 5 гинеколошки ординации, 18 ординации по општа стоматологија, 1 специјалистичка ординација по стоматологија, една специјалистичка ординација, една општа болница, 8 аптеки и 3 поликлиники. Во **општина Илинден** здравствена заштита спроведувале вкупно 8 установи. Шест ординации по општа медицина, 4 стоматолошки ординации, 4 аптеки и една приватна поликлиника. **Општина Шуто Оризари** располагала со 6 здравствени установи. Две ординација за општа медицина, 2 ординации по стоматологија, една ординација по гинекологија и акушерство, 1 аптека и 1 поликлиника. Во **општина Ѓорче Петров** работеле 61 установа. Еден центар за дијализа, 26 ординации по општа медицина, 3 ординации по гинекологија, 18 стоматолошки ординации, 1 стоматолошка специјалистичка ординација, една специјалистичка ординација, 1 дијагностичка лабораторија, 3 специјални болници, 5 аптеки и две поликлиники. Во **општината Карпош** во 2022 година во мрежата биле вклучени вкупно 104 установи. 36 ординации по општа медицина, 4 гинеколошки ординации, 28 ординации по стоматологија, 5 специјалистички ординации по стоматологија, 11 специјалистичко-консултативни ординации, 2 дијагностички лаборатории, една општа болница, 2 клинички болници, еден универзитетски институт, 6 поликлиники, еден центар и 6 аптеки. Во **општина Кисела Вода** здравствена заштита спроведувале 71 здравствена установа. 26 ординации по општа медицина, 3 ординации по гинекологија, 21 ординација по општа стоматологија, 7 специјалистички ординации по стоматологија, 3 специјалистички ординации, 2 поликлиники, 6 аптеки и две дијагностички лаборатории. Во **општина Петровец** имало 4 ординации по општа медицина, 1 ординации по стоматологија, 1 општа болница, 2 аптеки, една поликлиника и едно природно лекувалиште за рехабилитација. Во **општина Сарај** во 2022

година известиле вкупно 15 установи. 7 ординации по општа медицина, 1 ординација по гинекологија, 3 ординации по стоматологија и 4 аптеки. Во **општина Сопиште** – 2 ординации по општа медицина и една ординација по стоматологија. Во **општина Студеничани** известиле вкупно 11 установи. Четири ординација по општа медицина, 2 по стоматологија, три аптеки и 2 поликлиники. Во **општина Зелениково** имало 1 аптека. Во **општина Чаир** здравствена заштита спроведувале: ЈЗУ Здравствен дом–Скопје, кој како установа има подрачни единици со свои служби во целиот Скопски регион, 27 ординации по општа медицина, 6 ординации по гинекологија, 12 ординации по стоматологија, 4 специјалистички ординации по стоматологија, 1 специјалистичко - консултативна ординација, една лабораторија, еден институт, 1 специјална болница, 8 аптеки и 3 поликлиники. Во **општина Чучер Сандево** во 2022 година известиле вкупно 4 ординации и тоа три ординации по општа медицина и 1 аптека (Табела 1.).

4.2 Кадровска обезбеденост на Скопскиот регион со здравствени работници и здравствени соработници

Дистрибуцијата на здравствените работници, здравствените соработници и останатите работници во здравствените установи на подрачјето на Скопје, во амбулантно-поликлиничката здравствена дејност, болничката дејност, специјалистичко-консултативната дејност, наставната дејност, специјализираната превентивна дејност, аптекарската дејност и техничко-административната дејност, во целост е прикажана на Табела 2. Во установите кои спроведуваат здравствена дејност на подрачјето на Скопскиот регион во 2022 година биле вработени вкупно 14 177 лица. Од нив 70,4% биле здравствени работници, или 9 982 лица. Здравствените соработници учествувале со индекс од 8,51%, односно 1 207 лица. Останати работници, т.е административно-финансиски работници, технички работници и хигиеничари, имало вкупно 2 988. Тие биле 21,07% од вкупниот број на вработени во здравствениот сектор на подрачјето на Скопскиот регион (Табела 2).

Бројот на здравствени работници го чинат: 5 411 здравствени работници со висока стручна подготовка (54,01%), 59 здравствени работници со виша стручна подготовка (0,6%), 4 512 работници со средна стручна подготовка (45,2%) (Табела 2).

Во **болничката дејност** на подрачјето на Скопскиот регион, работеле **32,6%** од вкупниот број на вработени. Од нив 53,5% биле здравствени работници, 9,7% здравствени соработници и 29,4% останатите работници (Табела 2).

Бројот на вработени во **амбулантно-поликлиничката дејност** во структурата на вкупно вработените во здравствениот систем на Скопскиот регион, учествува со индекс од **16,4%**. Од нив, 88,03% биле здравствени работници, 1,2% здравствени соработници и 10,8% останати работници во здравството (Табела 2).

На **специјалистичко-консултативната дејност - во болниците** на подрачјето на Скопскиот регион, им припаѓаат 7,9% од вкупно вработените. Од нив 86% биле здравствени работници, 9,3% здравствени соработници и 4,7% останати работници во здравството (Табела 2).

На **специјалистичко-консултативната дејност - вон болниците** на подрачјето на Скопскиот регион, им припаѓаат 16,8% од вкупно вработените. Од овие, 73,4% биле здравствени работници, 8,5% здравствени соработници и 18,6% останати работници во здравството (Табела 2).

На **фармацевтската дејност** и припаѓаат 5,4% од вкупно вработените. 99,1% од нив биле здравствените работници, 0% здравствените соработници и 0,9% останатите работници во оваа дејност на подрачјето на Скопскиот регион (Табела 2).

На останатите здравствени дејности им припаѓаат 7,1% од вкупно вработените во здравството на подрачјето на Скопскиот регион. Од нив 41,3% биле здравствени работници, 20,8% здравствени соработници и 37,8% останати работници во здравството (Табела 2).

Дистрибуцијата на здравствените работници со висока стручна подготовка вработени во здравствените установи во Скопскиот

регион според профилот/видот, вкупно и во одделните дејности посебно, е прикажана во Табела 3. Највисоко е учеството на здравствените работници со висока стручна подготовка во **болничката дејност**. Од вкупно 5411 здравствени работници, **2100 се лекари**, 14 се стоматолози, 42 се фармацевти и 815 се останати (медицински сестри и останати здравствени работници со ВСС).

Амбулантно-поликлиничката дејност ангажира вкупно 2045 здравствени работници, 1097 со висока стручна подготовка. Од нив **620 се лекари**, 366 се стоматолози, 9 се фармацевти и 102 се останати.

Специјалистичко-консултативната дејност – во болниците ангажира вкупно 1118 здравствени работници, **615 лекари**, 3 стоматолози и 1 фармацевти и 262 останати.

Специјалистичко - консултативната дејност – вон болниците ангажира вкупно 1077 здравствени работници, **442 лекари**, 223 стоматолози и 9 фармацевти (Табела 3).

Здравствените работници со **виша стручна подготовка** (вкупно 59), во најголем број се ангажирани во специјалистичко-консултативна вон болничката дејност (57,6%). Според видот идентична е застапеноста на медицински сестри и ртг техничари (38,2%) (Табела 4).

Здравствени работници со **средна стручна подготовка** во најголем број се ангажирани во болничката дејност, 1816, со индекс од 40,2%, а нивниот број во амбулантно-поликлиничката дејност бил 936 со индекс од 20,7% и во специјалистичко-консултативната вон болничка дејност бил 611, со индекс на структура од 13,5%. Најбројни спрема видот меѓу здравствените работници со средна стручна подготовка се медицинските сестри со учество од 91,9% во болничката дејност, 66,5% во амбулантно-поликлиничката дејност и специјалистичко-консултативната вон болничка дејност со 44,8%. На второ место се лаборантски техничари кои со најголем број биле ангажирани во специјалистичко - консултативната дејност вон - болничка и тоа со индекс од 32,9% (Табела 5). На трето место се фармацевтските техничари кои се

100% застапени во фармацевтската дејност. Здравствените работници со нижа стручна подготовка, не постојат во структурата на здравствените работници.

Табела 7 ги прикажува постигнатите стандарди на обезбеденост на населението од Скопскиот регион со лекари, стоматолози и фармацевти. **Во вонболничката здравствена заштита** достигнат е стандард од **1 лекар ангажиран во лекувањето на 859 жители на Скопскиот регион**. Во болничката здравствена заштита е достигнат стандард од **1 лекар ангажиран во лекувањето на 401 жители на Скопскиот регион**, или вкупно во Скопскиот регион достигнат стандард од 1 лекар на 1246 жители. Исто така, достигнат е стандард од 1024 жители на 1 стоматолог и 1 фармацевт на 2122 жители во вон болничките дејности на подрачјето на Скопскиот регион.

Во примарната здравствена заштита во 2022 година во Скопскиот регион во ординациите по општа медицина работеле вкупно 465 лекари. Од нив 19,1% биле лекари специјалисти. Односот на здравствени работници со висока, виша и со средна стручна подготовка на лекар бил 1,01:1 за Скопскиот регион, вкупно (Табела 8).

Во ординациите по општа медицина во 2022 година во Скопскиот регион остварени се 2 731 019 вкупно посети. Просек на посети по лекар за 2022 година изнесувал 5873,2. Дневниот просек на посети по лекар изнесувал 22,6.

Во ординациите по гинекологија и акушерство во текот на 2022 година во Скопскиот регион работеле 60 специјалисти, и 54 останати здравствени работници, со меѓусебен сооднос од 1:0,9 (Табела 9). Во ординациите по гинекологија биле остварени 3731,9 посети по лекар или 13,3 посети по лекар на ден.

Ординациите по стоматологија биле обезбедени со 375 општи стоматолози и 250 специјалисти. Во спроведување на стоматолошката заштита во овие ординации учествувале и 1139 лица со висока, виша и средна стручна наобразба (забен техничар или забен асистент) прикажани на Табела 10. Односот меѓу нив бил 1,5 стоматолог/1 забен техничар или забен асистент (ССС).

Во ординациите по педијатрија во текот на 2022 година за Скопскиот регион биле вработени вкупно 31 лекар. Од нив 35,5% биле специјалисти, 3,2% лекари на специјализација и 58,1% општи лекари. Односот лекар /здравствени работници со висока, виша и средна стручна подготовка бил 1:0,8 (Табела 11).

Во специјалистичките ординации во текот на 2022 година во Скопскиот регион работеле вкупно 497 специјалисти, 65 лекари на специјализација и 9 лекари по општа медицина. Од здравствените работници со висока, виша и средна стручна подготовка во оваа служба работеле 919 останати здравствени работници, односно бил постигнат сооднос на лекар спрема здравствени работници со висока, виша и средна стручна подготовка од 1:0,6.

Во болничката здравствена заштита биле вработени вкупно 2100 лекари, 959 специјалисти, 237 лекари на специјализација, 33 лекари по општа медицина, 13 специјалисти стоматолози, 42 фармацевти и 117 здравствени соработници. Односот лекар /здравствени работници со виша и средна стручна подготовка бил 1/1,5. Анализирани податоци покажуваат дека достигнати се следните нивоа на обезбеденост на населението со здравствени работници:

- 1 доктор во вон болничка здравствена заштита на 859 жители од Скопскиот регион;
- 1 доктор во болничка здравствена заштита на 401 жители;
- 1 стоматолог во вон болничка здравствена заштита на 1024 жители;
- 1 фармацевт во вон болничка здравствена заштита на 212 жители.

4.3 Споредба на индикатори за обезбеденост со здравствени работници во Р. С. Македонија со други земји од Европскиот регион и Скопскиот регион со други Европски градови

Регионалните индикатори кои се моментално достапни за здравјето даваат увид во сличностите, специфичностите и контрастите во регионите во Европа. Може да има големи разлики помеѓу регионите во иста земја, додека регионите во различни земји може да бидат многу слични. Темелната анализа на трендовите и варијациите на здравствените индикатори на регионално ниво е неопходна за планирање и следење на активности и програми, за формулирање на нови политики, развој на нови стратегии и, сè за сите, придонес за „здравствена политика заснована врз докази“.

Работата на здравствената статистика на Еуростат се фокусира главно на понатамошни подобрувања во квалитетот, споредливоста и комплетноста на податоците за здравствените работници за натамошно проширување на регионалното покритие.

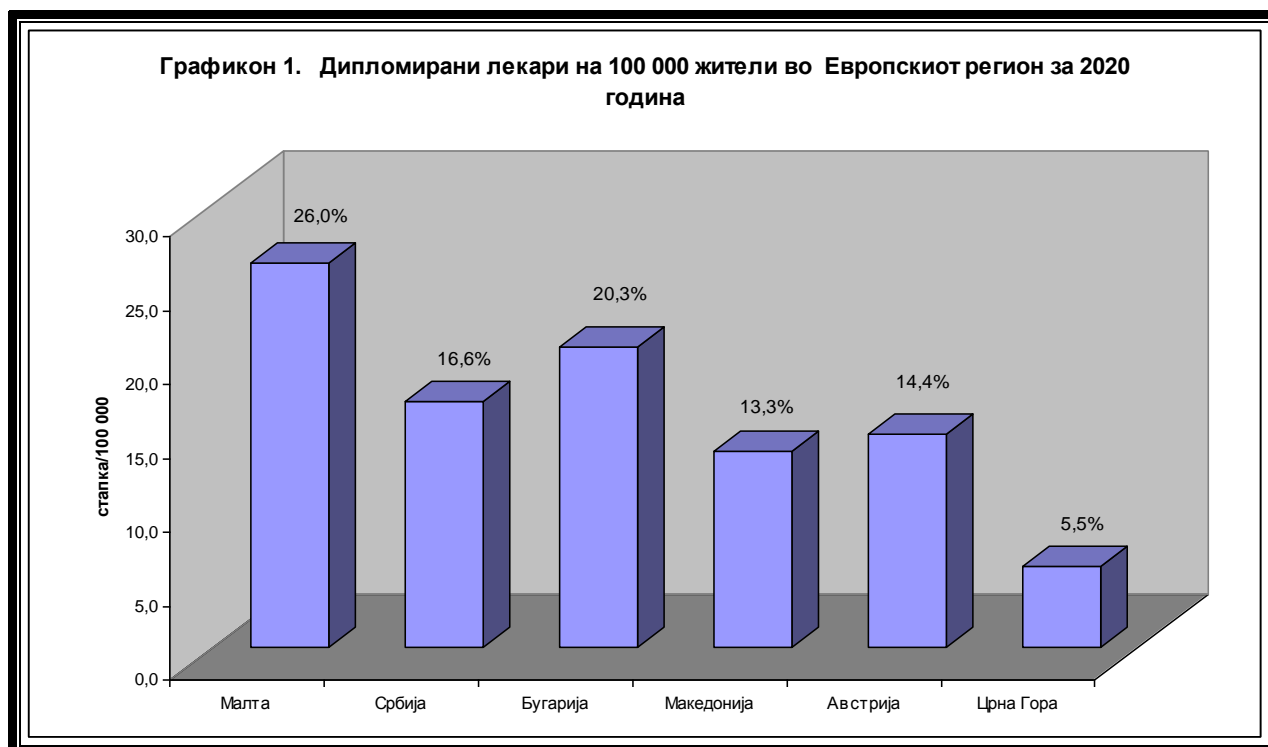
Регионалните податоци за здравствениот персонал даваат широка слика за достапните човечки ресурси кои обезбедуваат здравствена заштита за населението. Информациите на Еуростат за здравствениот персонал главно се засноваат на административни извори. Користените дефиниции веројатно се разликуваат од една до друга земја и во голема мерка ги одразуваат специфичните начини на држави за организирање на здравствена заштита, така што собраните податоци не се секогаш целосно споредливи.

Евростат собира статистика на регионално ниво за здравствениот персонал (број лекари, стоматолози и други здравствени работници) и за болнички кревети, како и податоци за болнички испишани пациенти. Обезбеденоста со здравствени работници е анализирана преку бројот на дипломирани лекари, бројот на лекари, бројот на стоматолози и бројот на лекари специјалисти на 100 000 жители за 2022 година. Исто така анализирано е и

учество на лекарите вработени во болница на 100 000 жители за 2022 година.

На **Графикон 1.** прикажани се податоци за стапките на дипломирани лекари на 100 000 жители во текот на 2022 година во Р.С. Македонија и некои земји од Европскиот регион.

Графикон 1.



Source: Eurostat database, <http://www.stat.gov.mk/naselenie>; пристапено на 03.04.2023

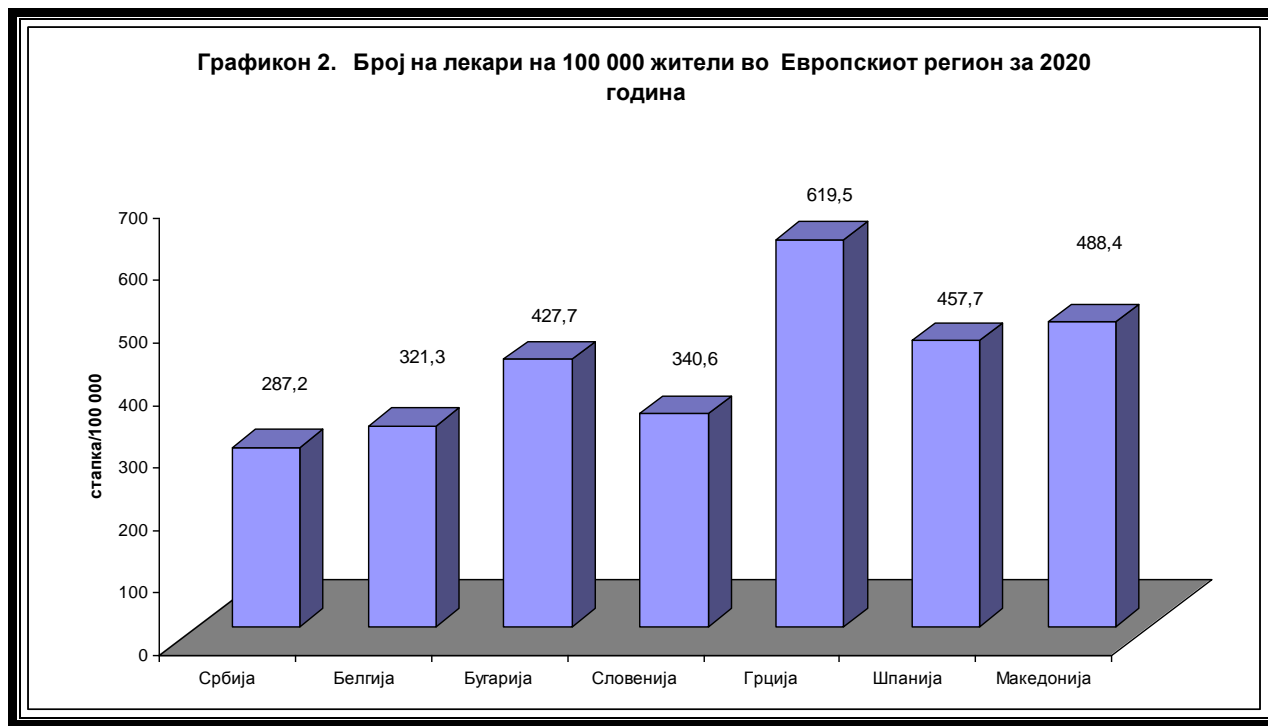
Во Р.С. Македонија стапката на дипломирани лекари за 2020 година била за 13,3% поголема во однос на истата стапка на ниво на Европската Унија. Овој индикатор има поголема вредност и за земјите од соседството Србија и Бугарија (Графикон 1).

На **Графикон 2.** прикажани се податоци за стапките на активни лекари на 100 000 жители во текот на 2020 година во Р.С. Македонија и некои земји од регионот.

Во Р.С. Македонија достигнат е стандард од 488,4 лекари на 100 000 жители. Во однос Бугарија и Србија, Р.С. Македонија има поголема обезбеденост со активни лекари на 100 000 жители. Од

анализираните податоци најголема обезбеденост има Грција со 619,5 лекари на 100 000 жители за 2020 година (Графикон 2).

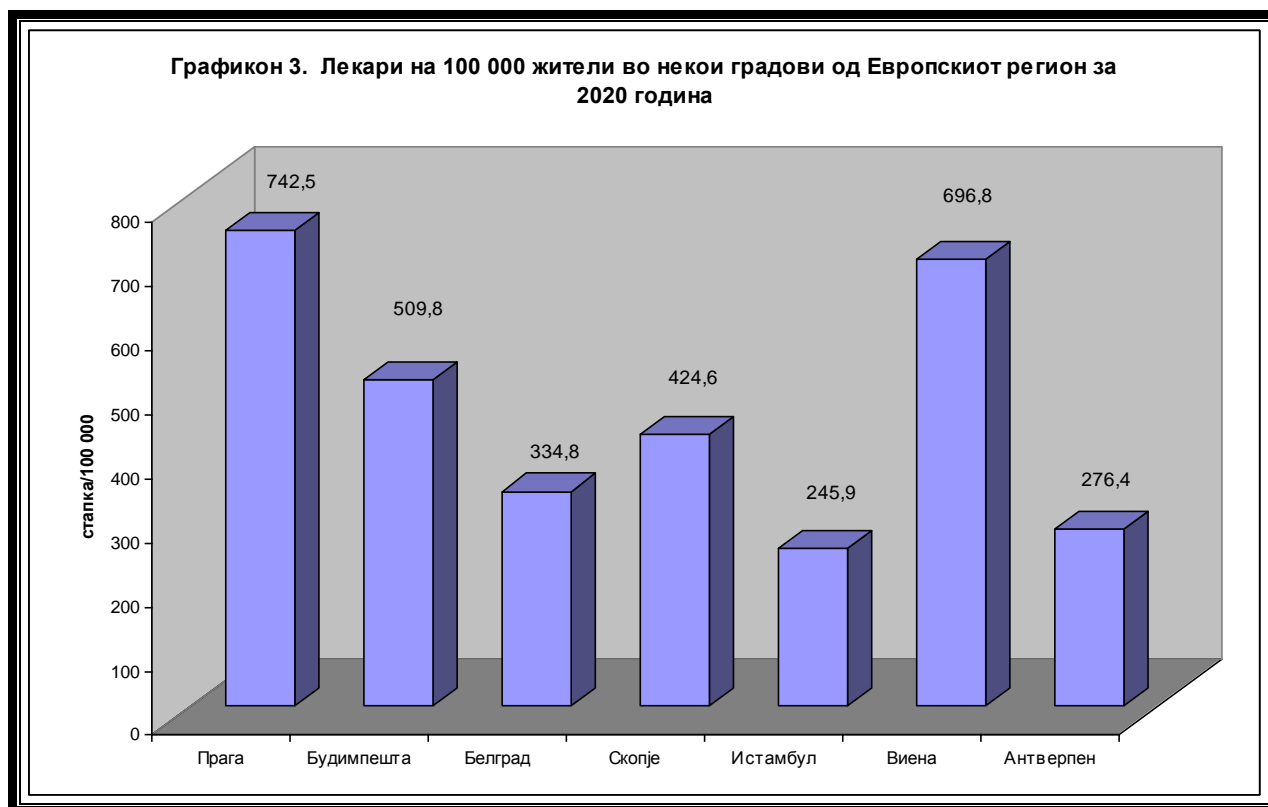
Графикон 2.



Source: Eurostat database, пристапено на 03.04.2023

На **Графикон 3.** прикажани се податоци за стапките на активни лекари на 100 000 жители во текот на 2020 година во некои европски градови. Од податоците прикажани на графиконот следува дека во Скопскиот регион има поголема обезбеденост со лекари на 100 000 жители во однос на градот Антверпен од Холандија, кој е компарабилен спрема големината на територијата и бројот на жители со Скопскиот регион. Скопје има помала обезбеденост со активни лекари од Виена (696,8), Прага (742,5) и Будимпешта (509,8) на 100 000 жители што се подразбира.

Графикон 3.



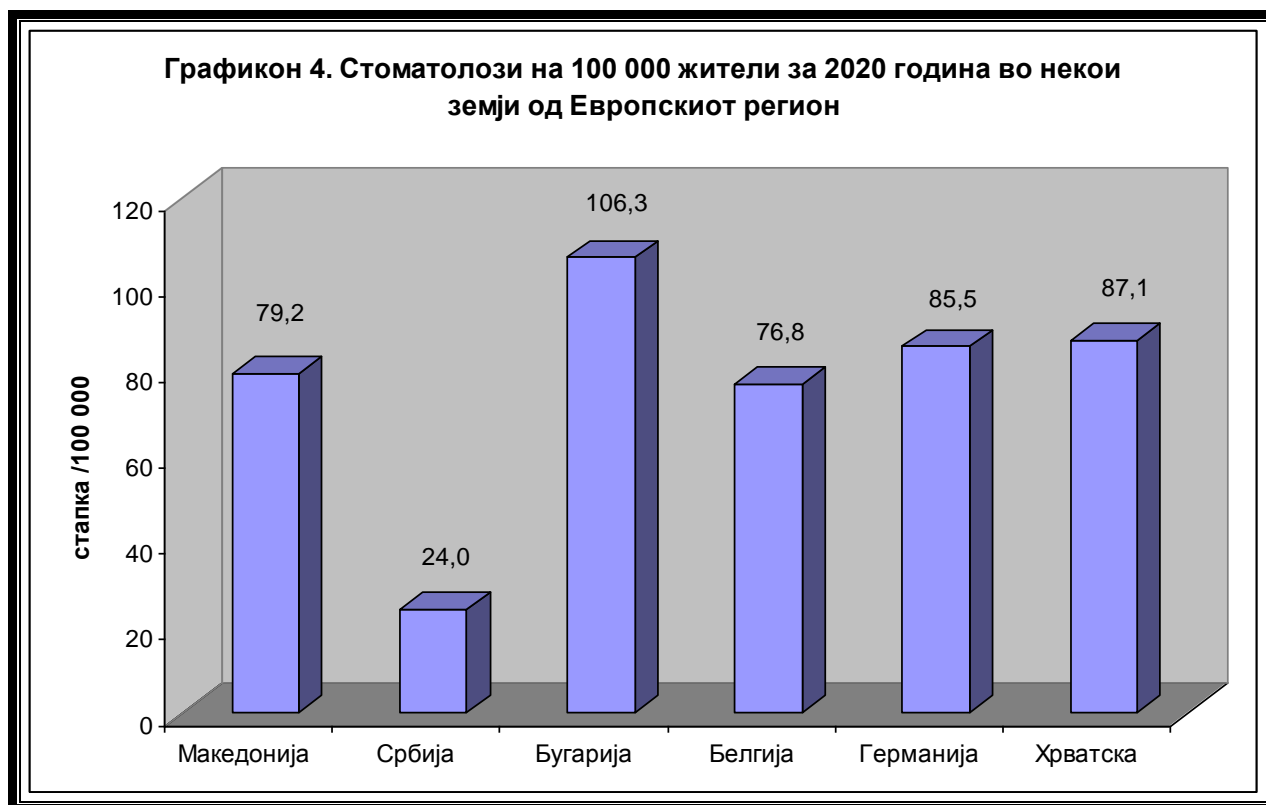
Source: Eurostat database, <http://www.stat.gov.mk/naselenie>; пристапено на 03.04.2023

Од анализираните податоци од графиконот следува дека Истамбул и Белград имаат пониска обезбеденост со активни лекари во однос на Скопје.

Начинот на дефинирање на поимот „активни лекари“, според дефинициите на Еуростат се разликува и треба да се идентификува точното значење за да може соодветно да се споредуваат податоците.

На **Графикон 4.** прикажани се податоци за стапките на стоматолози на 100 000 жители во текот на 2020 година во некои земји од Европскиот регион.

Графикон 4.

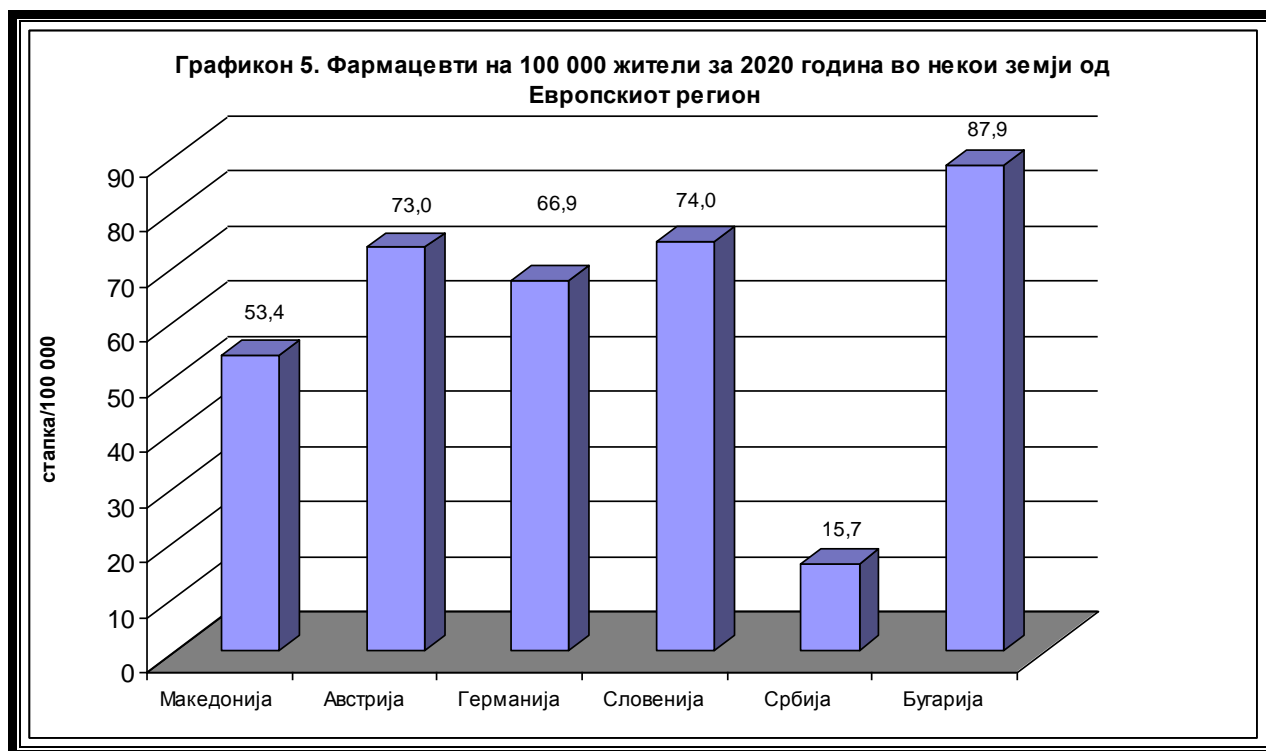


Source: Eurostat database, <http://www.stat.gov.mk/naselenie>; пристапено на 03.04.2023

Најмала обезбеденост со стоматолози има во Србија со 24,0 на 100 000 жители за 2020 година. Хрватска има 87,1 обезбеденост за 2020 година. Белгија има помала обезбеденост со стоматолози на 100 000 жители од Германија, но помалку во однос на Бугарија кој има стапка од 106,3 стоматолози на 100 000 жители (Графикон 3).

На **Графикон 5.** дадени се податоци за стапките на фармацевти на 100 000 жители во текот на 2020 година во некои земји од Европскиот регион.

Графикон 5

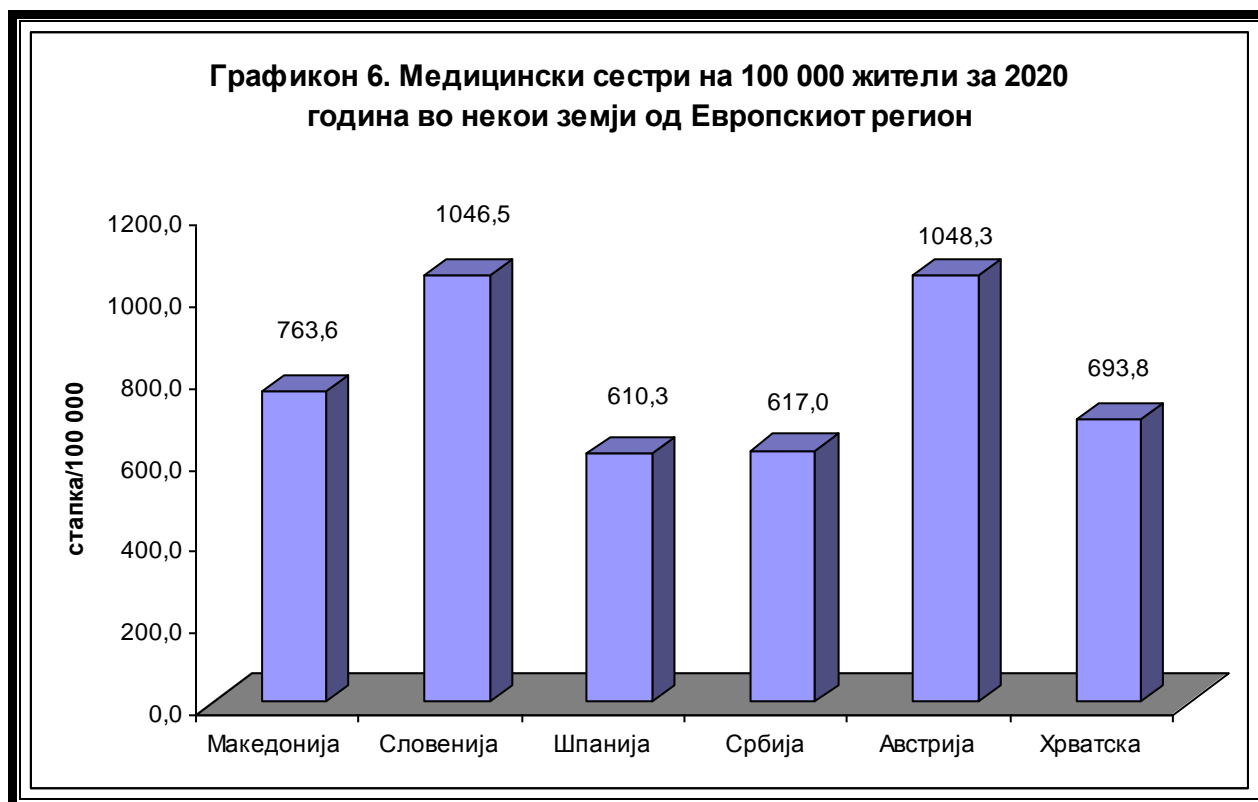


Source: Eurostat database, <http://www.stat.gov.mk/naselenie>; пристапено на 03.04.2023

Обезбеденоста со фармацевти била најголема во Бугарија за 2020 година и изнесува 87,9 на 100 000 жители. Австрија и Словенија имаат слична обезбеденост со фармацевти, додека Србија има најниска обезбеденост со фармацевти за 2020 година (Графикон 5). Македонија има пониска стапка од Австрија, Словенија и Бугарија со стапка од 53,4 на 100 000 жители, а повисока во однос на Србија.

На **Графикон 6.** дадени се податоци за стапките на медицински сестри на 100 000 жители во текот на 2020 година во Р.С. Македонија и некои земји од Европскиот регион.

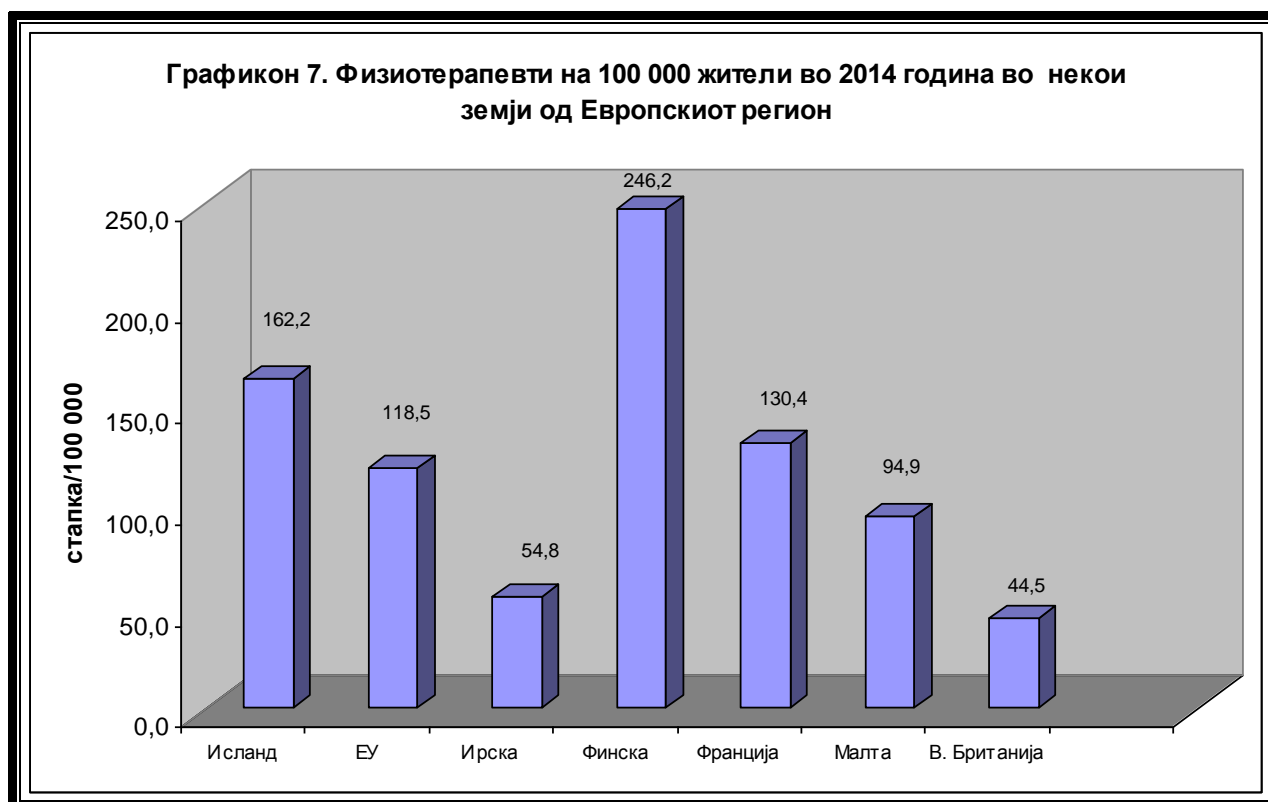
Графикон 6.



Словенија предничи во однос на бројот на медицински сестри на 100 000 жители (1046,5), но има нешто пониска стапка од Австрија. Србија и Хрватска се претставени со застапеност од 617,7 односно 693,8 на 100 000 жители. А нашата земја предничи пред нив со 763,6.

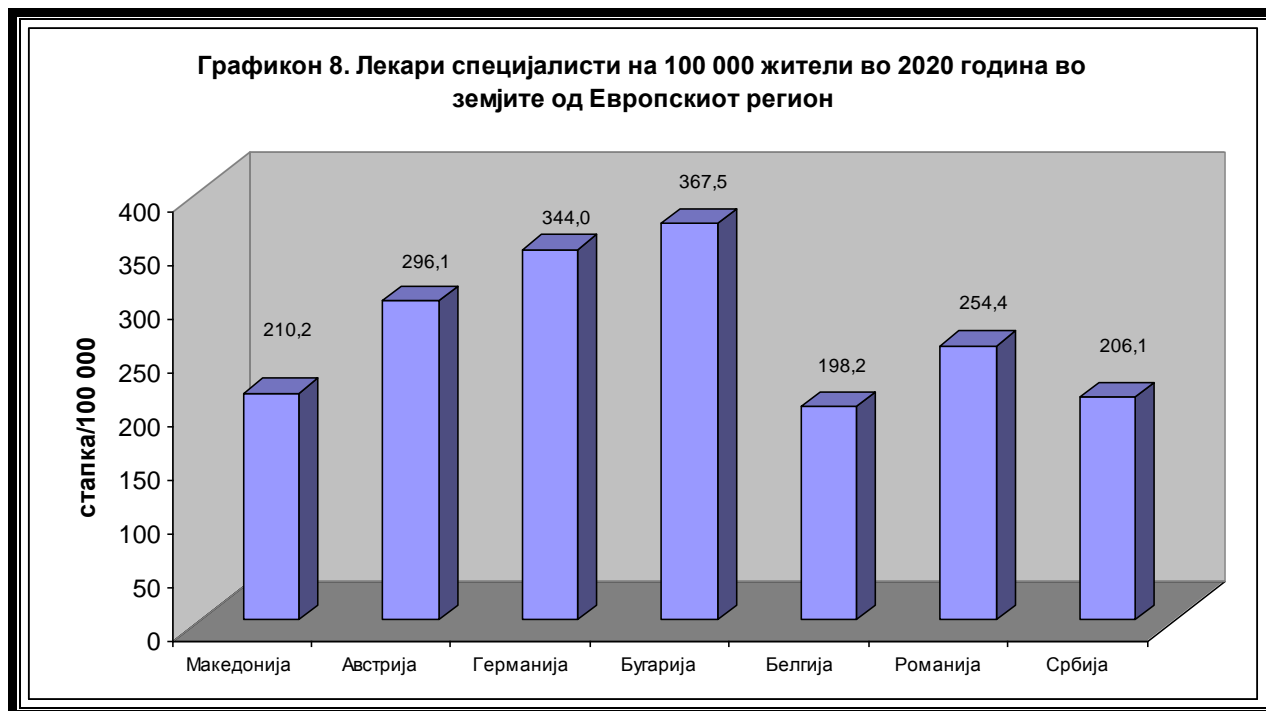
На **Графикон 7.** дадени се податоци за стапката на физиотерапевти на 100 000 жители во текот на 2014 година во Европскиот регион и некои земји од Европскиот регион. Во ЕУ бројот на физиотерапевти на 100.000 жители е 118,5, каде предничи Финска со стапка од 246,2, а со најмала застапеност е прикажана В.Британија (44,5).

Графикон 7.



[https://gateway.euro.who.int/en/indicators/hlthres_195-practising-physiotherapists-per-100-/,](https://gateway.euro.who.int/en/indicators/hlthres_195-practising-physiotherapists-per-100-/)
<http://www.stat.gov.mk/naselenie;> пристапено на 03.04.2023

На **Графикон 8.** прикажани се податоци за стапките на лекари специјалисти на 100 000 жители во текот на 2020 година во некои земји од Европскиот регион.

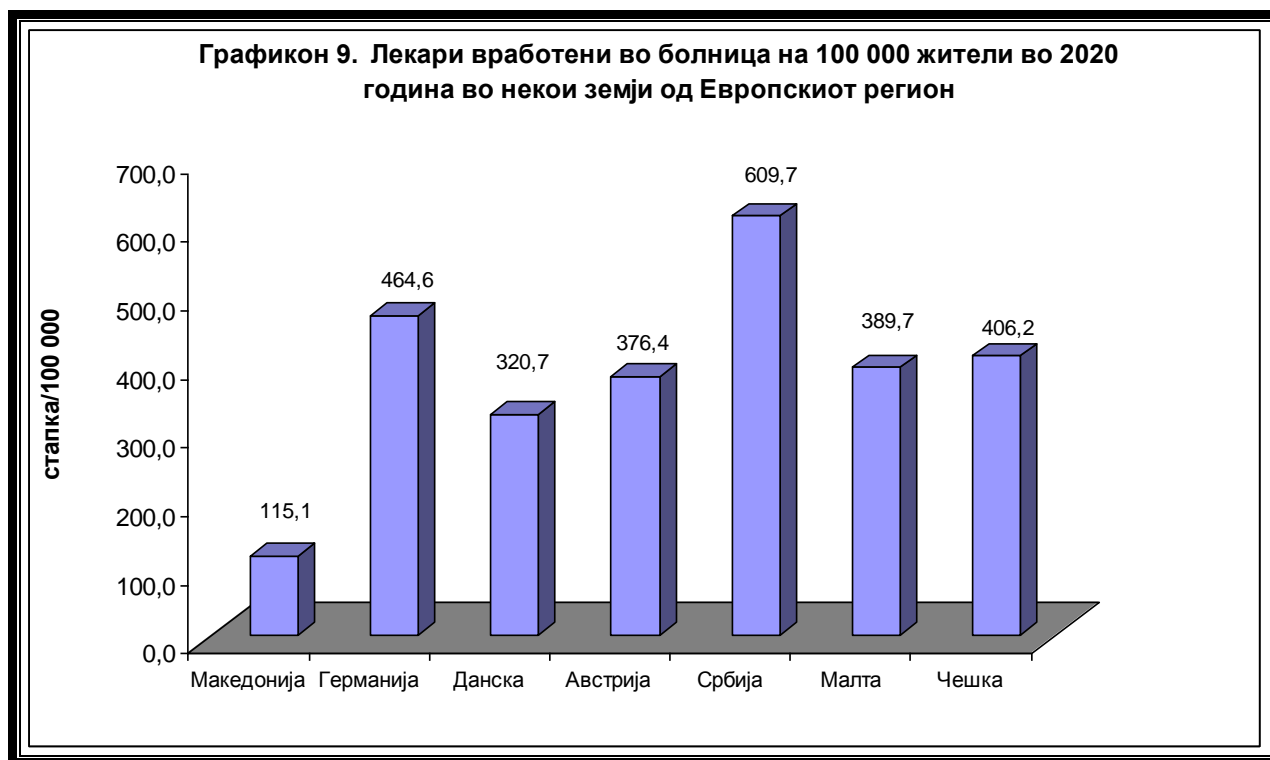


Source: Eurostat database, пристапено на 03.04.2023

Во Р.С. Македонија во 2020 година имало 210,2 лекари специјалисти на 100 000 жители или 57,1% помалку лекари специјалисти во однос на Бугарија за истата година. Македонија има помалку лекари специјалисти и во однос на Австија и Германија (Графикон 8).

На **Графикон 9.** анализирани се податоци за стапките на лекари вработени во болница на 100 000 жители во текот на 2020 година во некои земји од Европскиот регион.

Графикон 9.



Стапката на лекари вработени во болничката здравствена заштита во Р.С Македонија за 2020 година е 115,1 и истата е најниска во споредба со останатите земји. Највисока стапка за 2020 година имало во Србија (609,7) (Графикон 8).

5. Заклучоци

1.Распределбата на здравствените установи според мрежата на територијата на Скопскиот регион има несоодветна дистрибуција на установите во градските спроти руралните средини. Со најголема концентарција е општина Центар (198), додека најмал број на здравствени установи има во општина Бутел (28). Исто така, голема концентрација на здравствени установи има и во општина Карпош (107). Ординации по гинекологија и акушерство не постојат во руралните општини. Оваа несоодветна дистрибуција и тренд на установите во мрежата се повторува повеќе години назад.

2.Постои нерамномерна распределеност на специјалистичките ординации на секундарно ниво. Највисока концентарција на овие ординации има во централното градско подрачје, поточно во општините Центар и Карпош каде што се лоцирани 77,5% од сите специјалистички ординации од Скопскиот регион. Во оваа година се забележува и зголемен број на новорегистрирани специјалистички ординации наспроти општите.

3.Во однос на кадровската обезбеденост, најголем процент од 50,5% се вработените здравствени работници **во болничката здравствена заштита**. Во амбулантно - поликлиничка здравствена заштита 20,4% и специјалистичко - консултативнта вон болничка здравствена заштита 17,7%.

4.Постои зголемување на бројот на останати здравствени работници (медицинските сестри и останати здравствени работници со завршено високо образование). Соработници со нижа подготовка не постојат во системот и во состав на вработените, додека кадораот со виша подготовка полека исчезнува во ситемот и е претставен со само 59 вработени.

5.Сеуште на теренот е присутен несоодветен состав на тимовите во примарната здравствена заштита, но истото се однесува и во повисоките нивоа на здравствена заштита.

6.Во специјалистичките ординации на Скопскиот регион за 2022 каде односот на лекар спрема здравствени работници со висока, виша и средна стручна подготовка изнесува 1:1,4.

7.Во Скопскиот регион највисоко е учеството на здравствените работници вработени во болничката дејност 50,1%.

8. Во Скопскиот регион за 2022 година има 465,2 лекари на 100 000 жители што е тренд во повеќето земји од ЕУ, каде има најголема концентрација здравствени работници во главниот град.

9. Во Скопскиот регион како и во регионите од поголемиот дел од земјите - членки на ЕУ се забележува зголемување на односот на бројот на специјалисти во однос на бројот на општи лекари.

6. Предлог мерки

1. Обезбедување рамномерен развој на целата територија и одржување на здравствената мрежа и нејзино обезбедување со соодветен кадровски потенцијал;

2. Одржување и исполнување на предвидените стандарди на обезбеденост со здравствени работници (лекари, лекари специјалисти, останати медицински работници) како во односот меѓу вработените, така и во однос на населението и во однос на постоечките капацитети.

3. Понатамошно подобрување на соработката со здравствените установи во врска со подобрување на квалитетот на податоците и известувањето, воопшто;

4. Подобрување на соработката со Државната здравствена и санитарна инспекција во смисла на контрола и исполнување на обврските што произлегуваат од законската регулатива.

5. Воведување на стандардизирана методологија за собирање, пресметување и анализа на здравствените индикатори согласно европската регулатива со можност за вкрстена проверка на квалитетот на податоците и нивна компарација во меѓународни рамки.

6. Дигитализација во смисла на имплементација на електронски начин на собирање, контрола и обработка на медицинските податоци и меѓусекторска размена на истите.

Користена литература

1. <https://www.who.int/news/item/02-06-2022-global-strategy-on-human-resources-for-health-workforce-2030>;
2. https://www.who.int/health-topics/health-workforce#tab=tab_3;
- 3 <http://www.stat.gov.mk/naselenie>;
4. https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/hlth_rs_grd/default/table?lang=en
- 5 .https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/hlth_rs_physreg/default/table;
6. https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/HLTH_RS_PRS1__custom_57029.56/default/table?lang=en;
7. https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/HLTH_RS_PRS1__custom_570256/default/table?lang=en;
8. https://gateway.euro.who.int/en/indicators/hlthres_195-practising-physiotherapists-per-100-000/visualizations/#id=28411&tab=table;
9. https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/hlth_rs_prsns/default/table?lang;
10. https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/hlth_rs_spec/default/table?lang;

8. Табеларен приказ

Табела 1.Здравствени установи на територијата на Скопскиот регион: дистрибуција според видот по општини за 2022 година

Општина	вкупно	здравствен дом*	Центар	ординација						дијагностичка лабораторија	општа болница	спец.болница	клиника болница	клинички центар	институт**	завод	институт за трансфузиона медицина	ИЈЗ и ЦЈЗ	аптеки	поликлиники	Унив клиника	Орди мед труд	Забо техн лабор	Болн за нега	Унив институт	Останати
				општа медицина	гинекологија и акушерство	ПО	стоматологиј	спец. по стоматологија	спец.консулт ативна																	
0	1	2	3	4	5	6	7а	7б	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	
1 Аеродром	80			31	4	28	2	5	4									5	1							
2 Бутел	28			10	2	9	1	1										3	2							
3 Гази Баба	66			29	5	18	1	1		1								8	3							
4 Горче Петров	60		1	26	3	18	1	1	1		1				1			5	2							
5 Карпош	102			36	4	28	5	11	2	1	1	1						6	6					1		
6 Кисела Вода	70			26	3	21	7	3	2									6	2							
7 Сарај	15			7	1	3												4								
8 Центар	199		1	27	21	34	11	26	5				2	15	1	1	2	9	10	32					2	
9 Чаир	65	1		27	6	12	4	1	1		1			1				8	3							
10 Шуто Оризари	7			2	1	2												1	1							
Скопје, град	692	1	2	221	50	173	32	49	15	2	3	1	2	16	2	1	2	55	30	32	0	0	0	1	2	
11 Арачиново	3			3																						
12 Зелениково	1																	1								
13 Илинден	15			6		4												4	1							
14 Петровец	10			4		1				1								2	1						1	
15 Сопиште	3			2		1																				
16 Студеничани	11			4		2												3	2							
17 Чучер-Сандево	4			3														1								
Скопје, село	47	0	0	22	0	8	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	11	4	0	0	0	0	0	1	
Скопски регион	739	1	2	243	50	181	32	49	15	3	3	1	2	16	2	1	2	66	34	32	0	0	0	1	3	

Извор: Центар за јавно здравје-Скопје

Табела 2. Вработени во здравствените установи и другите установи кои вршат здравствена дејност во Скопскиот регион во 2022 година

Здравствена дејност	Вкупно	Здравствени работници				Здрав. соработници	Останати работници во здравство				Се вкупно
		Висока	Виша	Средна	Нижа		Вкупно	Адми.	Тех. Кадар	Чист.	
01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
амбулантно поликлиничка дејност (ПЗЗ)	2045	1097	12	936	0	27	251	91	158	2	2323
болничка дејност	3922	2100	6	1816	0	622	1890	874	693	323	6434
фармацевтска дејност	760	254	0	506	0	0	7	6	0	1	767
наставна дејност	190	149	3	38	0	28	116	71	45	0	334
специјалистичко-консултативна дејност-болничка	1118	615	4	499	0	121	61	52	3	6	1300
специјализирана превентивна дејност	189	93	0	96	0	90	66	41	25	0	345
техничко-административна дејност	36	26	0	10	0	92	199	123	76	0	327
специјалистичко-консултативна дејност- вон болничка	1722	1077	34	611	0	227	398	246	136	16	2347
С е В к у п н о	9982	5411	59	4512	0	1207	2988	1504	1136	348	14177

Извор: Центар за јавно здравје - Скопје

Табела 3. Дистрибуција на здравствени работници со висока стручна подготовка спрема видот / профилот, вкупно и во одделните здравствени дејности во Скопскиот регион во 2022 година

Здравствена дејност	вкупно здрав. работници	Здравствени работници со висока стручна подготовка										Здрав. сораб.
		вкупно	Лекари				Стоматолози		Фармацевти		Остатни	
			Се	општа медицина	на спец.	Специјалист	Се	од тоа спец.	Се	од тоа спец.		
01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13
амбулантно поликлиничка дејност (ПЗЗ)	2045	1097	620	380	23	217	366	52	9	0	102	26
болничка дејност	3922	2100	1229	33	237	959	14	13	42	10	815	117
фармацевтска дејност	760	254	1	1	0	0	0	0	237	0	16	0
наставна дејност	190	149	110	17	17	76	0	0	14	12	25	17
специјалистичко-консултативна дејност-болничка	1118	615	349	9	55	285	3	2	1	0	262	98
специјализирана превентивна дејност	189	93	62	3	15	44	1	1	10	0	20	76
техничко-административна дејност	36	26	11	7	0	4	3	0	7	1	5	80
специјалистичко-консултативна дејност- вон болничка	1722	1077	442	16	44	382	223	195	9	4	403	220
С е В к у п н о	9982	5411	2824	466	391	1967	610	263	329	27	1648	634

Извор: Центар за јавно здравје - Скопје

Табела 4. Дистрибуција на здравствени работници со виша стручна подготовка спрема видот/профилот, вкупно и во одделните здравствени дејности во Скопскиот регион во 2022 година

Здравствена дејност	вкупно здрав. работни.	Здравствени работници со виша стручна подготовка										Здрав. сораб.
		мед. сестри	забари	забни техн.	ртг техн.	физиот. техн.	фарм техн.	радиоте. техн.	акуш.	лаб. техн.	оста нати	
01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13
амбулантно поликлиничка дејност (ПЗЗ)	12	8		1						1	2	
болничка дејност	6	4			1	1						
фармацевтска дејност												
наставна дејност	3									3		
специјалистичко-консултативна дејност-болничка	4	2				1				1		
специјализирана превентивна дејност												
техничко-административна дејност												
специјалистичко-консултативна дејност- вон болничка	34	13			13	4				4		
С е В к у п н о	59	27		1	14	6				9	2	

Извор: Центар за јавно здравје - Скопје

Табела 5. Дистрибуција на здравствени работници со средна стручна подготовка спрема видот/ профилот, вкупно и во одделните здравствени дејности во Скопскиот регион во 2022 година														
Здравствена дејност	вкупно здрав. работн.	Здравствени работници со средна стручна подготовка											Нижа	Здрав. сораб.
		мед. сестри	стом. сестри	забни техн.	ртг техн.	физот. техн.	радиот. техн.	фарм. техн.	сан. техн.	акуш.	лабор. техн.	оста нати		
01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15
амбулантно поликлиничка дејност (ПЗЗ)	936	623	223	30				7		31	22			1
болничка дејност	1816	1670				29		35		73	9			461
фармацевтска дејност	506							506						
наставна дејност	38	1									37			7
специјалистичко-консултативна дејност-болничка	499	286			2	44		1		10	156			23
специјализирана превентивна дејност	96	25	1					1			49	20		14
техничко-административна дејност	10	3						7						12
специјалистичко-консултативна дејност- вон болничка	611	274	68	44	2	19		3			201			7
С е В к у п н о	4512	2882	292	74	4	92		560		114	474	20		525

Извор: Центар за јавно здравје – Скопје

Табела 6. Дистрибуција на административен и технички кадар спрема видот/профилот, вкупно и во одделните здравствени дејности во Скопскиот регион во 2022 година

Здравствена дејност	Административен и технички кадар						
	С е вкупно	Адм. вкупно	Адм. висока	Адм. виша	Адм. средна	Адм. нижа	Техн. кадар
01	02	03	04	05	06	07	08
амбулантно поликлиничка дејност (ПЗЗ)	251	91	36	1	54		160
болничка дејност	1890	874	329	6	539		1016
фармацевтска дејност	7	6	2		4		1
наставна дејност	116	71	31	2	38		45
специјалистичко-консултативна дејност-болничка	61	52	2	1	49		9
специјализирана превентивна дејност	66	41	17		24		25
техничко-административна дејност	199	123	73	1	49		76
специјалистичко-консултативна дејност- вон болничка	398	246	94	2	150		152
С е В к у п н о	2988	1504	584	13	907		1484

Извор: Центар за јавно здравје – Скопје

Табела 7.Здравствени работници со висока стручна подготовка според видови/профили, вкупно во болничките и вон болничките здравствени установи во Скопскиот регион во 2022 година

Здравствени установи и установи кои вршат здравствена дејност	лекари						лекари ангажирани за скопското население		стоматолози		фармацевти	
	в к у п н о		по општа мед.		специјалисти		вкупно	жители на лекари ангажиран за скопското население	вкупно	жители на стоматолог	вкупно	жители на фармацевт
	вкупно	жители на лекар	вкупно	жители на лекар по општа медицина	вкупно	жители на лекар специјалист						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Вон болнички	1246	487	424	1432	723	840	707	859	593	1024	286	2122
Болнички	1578	385	42	14453	1244	488	908	401	17	35706	43	14116
С е В к у п н о	2824	872	466	15884	1967	1328	1615	1260	610	36730	329	16239

Извор: Центар за јавно здравје - Скопје

Табела 8. Вработени во ординациите по општа медицина во 2022 година во Скопскиот регион според стручната подготовка

ОПШТИНА	ВКУПНО	Медицински работници										Немедицински работници				
		со висока подготовка					со виша подготовка		со средна подготовка			со ниска спрема	ВКУПНО	психолози	социјални работници	останати
		лекари				останати	ВКУПНО	од тоа мед. сестри техничари	ВКУПНО	од тоа мед. сестри техничари						
		ВКУПНО	општа медицина	на спец.	специјалисти											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14			
Гази Баба	86	43	34	0	9	0	1	1	42	42						
Горче Петров	60	29	24	1	4	0	2	2	29	29						
Карпош	119	57	40	2	15		3	3	55	55	4	2		2		
Кисела Вода	66	33	26	1	6	0	2	2	31	31						
Центар	67	34	29	1	4	0	2	2	31	31						
Чаир	104	47	34	0	13	4	0	0	53	52						
Шуто Оризари	6	3	2	0	1	0	0	0	3	1						
Аеродром	91	45	34	0	11	0	0	0	46	46						
Сарај	24	13	9	2	2	0	1	1	10	10						
Бутел	45	21	18	0	3	0	5	5	20	19						
Арачиново	8	4	4	0	0	0	0	0	4	4						
Зелениково	2	1	1						1	1						
Илинден	20	10	7	0	3	0	0	0	10	10						
Петровец	12	6	5	0	1	0	1	1	5	5						
Сопиште	8	4	4	0	0	0	0	0	4	4						
Студеничани	8	4	4	0	0	0	0	0	4	4						
Чучер Сандево	6	3	3						3	3						
Јавно здравство	208	108	91	0	17	12	0	0	88	88						
Вкупно	940	465	369	7	89	16	17	17	439	435	4	2		2		

Извор: Центар за јавно здравје - Скопје

Табела 9. Вработени во ординациите по гинекологија и акушерство во 2022 година во Скопскиот регион според стучната подготовка

Општина	ВКУПНО	Медицински работници									Немедицински работници				
		со висока подготовка					со виша подготовка		со средна подготовка		со ниска спрема	вкупно	психолози	социјални работници	останати
		лекари				останати	вкупно	од тоа мед. сестри техничари	вкупно	од тоа мед. сестри техничари					
		вкупно	општа медицина	на спец.	специјалисти										
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14		
Гази Баба	10	4			4			5	5		1			1	
Ѓорче Петров	10	4			4			4	4		2			2	
Карпош	7	4			4			3	3						
Кисела Вода	6	3			3			3	3						
Центар	66	32	1		31	7		25	24		2			2	
Чаир	12	6			6			6	6						
Шуто Оризари	5	2			2			3	3						
Аеродром	8	4			4	1		3	3						
Бутел	2	1			1			1	1						
Сарај	2	1			1			1	1						
Арачиново															
Зелениково															
Илинден															
Петровец															
Сопиште															
Студеничани															
Чучер Сандево															
Вкупно	128	61	1		60	8		54	53		5			4	

Извор; Центар за јавно здравје - Скопје

Табела 10. Вработени во ординациите по стоматологија во 2022 година во Скопскиот регион според стручната подготовка

Општина	вкупно	Медицински работници											останати
		со висока подготовка					забари		забни техничари		забни асистенти		
		лекари				останати	вкупно	од тоа со виша спрема	вкупно	од тоа со виша спрема	вкупно	од тоа со средна спрема	
		вкупно	стоматолози	стоматолози на спец.	стоматолози специјалисти								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
Гази Баба	66	35	32		3	3		4	4	24	24		
Горче Петров	84	44	39		5	5		6	6	29	29		
Карпош	150	85	58	3	24	7		6	6	52	52		
Кисела Вода	94	50	38	3	9	4		7	7	33	33		
Центар	465	260	78	1	181	67		38	38	100	100		
Чаир	105	57	44		13	3		7	1	38	38		
Шуто Оризари	4	2	2					2	2				
Аеродром	107	62	48		14	7		2	2	36	36		
Бутел	24	14	13		1	5				4	4		
Сарај	15	8	8							7	7		
Арачиново													
Зелениково	2	1	1							1	1		
Илинден	9	5	5			1		1	1	2	2		
Петровец	6	3	3							3	3		
Сопиште		2	2				1	1		1	1		
Студеничани	8	4	4							4	4		
Чучер Сандево													
Вкупно	1139	632	375	0	250	102	0	0	73	67	334	334	0

Извор; Центар за јавно здравје - Скопје

Табела 11. Вработени во ординациите по педијатрија во 2022 година во Скопскиот регион според стручната подготовка

ОПШТИНА	ВКУПНО	Медицински работници										Немедицински работници				
		со висока подготовка					со виша подготовка		со средна подготовка			со ниска спрема	вкупно	психолози	социјални работници	останати
		лекари				останати	вкупно	од тоа мед. сестри техничари	вкупно	од тоа мед. сестри техничари						
		вкупно	општа медицина	на спец.	специјалисти											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14			
Гази Баба																
Бутел																
Ѓорче Петров	4	2		2				2	2							
Карпош	3	1		1				2	2							
Кисела Вода	3	1		1				2	2							
Центар	9	3		3				6	6							
Чаир	2	1		1				1	1							
Аеродром	2	1		1				1	1							
Шуто Оризари																
Јавни здрав. установи	49	22	18	1	2	1		27	27							
Вкупно	72	31	18	1	11	1		41	41							

Табела 12. Вработени во специјалистичките ординации во 2022 година во Скопскиот регион според стручната подготовка

СПЕЦИЈАЛИСТИЧКИ ОРДИНАЦИИ НА Скопски регион	Медицински работници										Немедицински работници				
	со висока подготовка						со виша подготовка		со средна подготовка		со ниска спрема	вкупно	психолози	социјални работници	останати
	лекари					останати	вкупно	од тоа мед. сестри техничари	вкупно	од тоа мед. сестри техничари					
	вкупно	вкупно	општа медицина	на спец.	специјалисти						вкупно	од тоа мед. сестри техничари	вкупно	од тоа мед. сестри техничари	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	
Гази Баба	83	24	1	2	21	16			43	43					
Горче Петров	40	8	0	1	7	4			28	27					
Карпош	323	137	3	26	108	72			114	98					
Кисела Вода	10	4	0	0	4	2			4	4					
Центар	174	77	0	1	76	12	8	8	77	75					
Чаир	2	1			1				1	1					
Шуто Оризари	2	1			1				1	1					
Аеродром	28	14	0	0	14	4			10	10					
Бутел	65	13	5	0	8	6	1	1	45	44					
Сарај															
Арачиново															
Зелениково															
Илинден															
Петровец															
Сопиште															
Студеничани															
Чучер Сандево															
Јавни здрав. установи	763	292	0	35	257	178	33	15	260	244					
Вкупно	1490	571	9	65	497	294	42	24	583	547	0	0	0	0	

Извор: Центар за јавно здравје - Скопје